

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Наименование организации: Закрытое акционерное общество "Кристалл"

| Наименование                                | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах |   |    |   | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |     |     |     |         |     |     |     |         |     |     |     |         |    |    |    |    |    |    |    |
|---|--|---|----|---|---|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|---------|----|----|----|----|----|----|----|
|   | всего  | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда |    |   | класс 1   |     |     |     | класс 2 |     |     |     | класс 3 |     |     |     | класс 4 |    |    |    |    |    |    |    |
|   |  | 1   | 2  | 3 | 3.1   | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 3.1     | 3.2 | 3.3 | 3.4 | 3.1     | 3.2 | 3.3 | 3.4 |         |    |    |    |    |    |    |    |
| Рабочие места (ед.)                         | 2  | 2   | 2  | 4 | 5   | 6   | 7   | 8   | 9       | 10  | 11  | 12  | 13      | 14  | 15  | 16  | 17      | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 19   | 19  | 19 | 0 | 19  | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| из них женщин                               | 7  | 7   | 7  | 0 | 7   | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| из них лиц в возрасте до 18 лет             | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| из них инвалидов                            | 0  | 0   | 0  | 0 | 0   | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |

Таблица 1

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |                       |    |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|-----------------------|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                     |   | Оптовый склад                    |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    | Отдел активных продаж |    |    |    |    |     |     |     |     |     |     |     |
|                                     |   | 1                                | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13                    | 14 | 15 | 16 | 17 | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  |
| 001                                 | Водитель автопогрузчика                     | 2                                | 2 | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | -  | -  | -  | 2                     | 2  | 2  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 002                                 | Водитель автопогрузчика                     | 2                                | - | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | -  | -  | -  | 2                     | 2  | 2  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 003                                 | Водитель автопогрузчика                     | 2                                | - | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | -  | -  | -  | 2                     | 2  | 2  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 004                                 | Разнорабочий                                | -                                | - | - | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | 2                     | 2  | 1  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 005                                 | Специалист                                  | -                                | - | - | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | 2                     | -  | 1  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 006                                 | Специалист                                  | -                                | - | - | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | 2                     | -  | 1  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 007                                 | Руководитель отдела конкурсов и торгов      | -                                | - | - | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | 2                     | -  | 1  | 2  | -  | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

Таблица 2

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/должность/специальность работника | Классы (подклассы) условий труда |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|---|--|---|---|---|---|---|--|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|                                     |   | 3                                | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |   |  |   |   |   |   |   |  | 16 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1                                   | 2   | химический фактор                |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |   |  |   |   |   |   |   |  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008А                                | Менеджер по развитию                        |                                  |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |   |  |   |   |   |   |   |  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-1А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-2А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-3А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-4А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-5А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-6А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-7А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 008-8А (008А)                       | Менеджер по развитию                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 009                                 | Бренд-менеджер                              | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Транспортный отдел                  |   |                                  |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |   |  |   |   |   |   |   |  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 010                                 | Менеджер по логистике                       | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Отдел снабжения                     |   |                                  |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |   |  |   |   |   |   |   |  |    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 011                                 | Директор по закупкам                        | -                                | - | - | - | - | - | - | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -                                       | -  | -                                       | -   | -   | -   | -   | -  | -  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Дата составления: 15.12.2021

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор  
(должность)

Фурсов А.А.  
(Ф.И.О.)

15.12.2021  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный инженер  
(должность)

Огородников А.С.  
(Ф.И.О.)

15.12.2021  
(дата)

Специалист по охране труда  
(должность)

Кочурова О.А.  
(Ф.И.О.)

15.12.2021  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2849  
(№ в реестре экспертов)

Афанасьев С.Г.  
(Ф.И.О.)

15.12.2021  
(дата)